

## Drijfveren

---

### Welke drijfveer/drijfveren geven jou voldoening? Waar krijg jij een kick van? Uit: De kracht van motivatie – Anton Philips & Annemiek van Kessel

#### Profileren ten opzichte van anderen

Door wat je doet en hoe je dat doet probeer je iets te laten zien dat uniek of bijzonder is. Je wens om te onderscheiden van de massa prikkelt je om jouw vaardigheden maximaal te ontwikkelen.

- Uitblinken** Je haalt je motivatie uit activiteiten waarmee je je kunt profileren ten opzichte van anderen. Je meet je prestaties graag af aan eerdere prestaties van jezelf aan die van anderen of aan bepaalde maatstaven.
- Uniek, buitengewoon zijn** Je haalt motivatie uit de reacties van je 'publiek' waaruit blijkt dat jij uniek bent. Het geeft je een tevreden gevoel als je daar applaus voor krijgt of publiciteit.
- Aandacht en erkenning krijgen** Je haalt motivatie uit de aandacht die je van je publiek of bewonderaars krijgt. Het geeft je een tevreden gevoel als je in de spotlight staat en applaus voor je prestaties krijgt of publiciteit.
- Sleutelrol** Je krijgt voldoening als je de spin in het web kunt zijn. Je hoeft niet perse de baas te zijn, als je maar een rol kunt spelen waarbij je van vitaal belang bent voor wat er gebeurt. Je houdt graag zaken bij elkaar en geeft doel en richting aan een activiteit.

#### Beheersen en/of controle

Het geeft je een goed gevoel als jij dingen onder controle hebt of bezig bent ze onder controle te krijgen.

- De leiding hebben** Je haalt voldoening uit het uitvoeren van controle gericht op mensen en organisaties. Je bent in je element in een positie waarin je zeggenschap hebt over het hoe en wat van een onderneming of project. Je houdt van het gezag om anderen en plannen in beweging te krijgen.
- Moeilijkheden of weerstand overwinnen** Je geniet er van om moeilijkheden te trotseren en uitdagingen aan te gaan. Niet omdat je wilt winnen, want je hoeft niet de beste te zijn, maar om te laten zien dat jij het kunt.
- In bezit krijgen en houden** Je houdt er van om dingen in je eigen bezit te krijgen en houden en om goed voor je eigendom te zorgen.
- Perfectioneren** Je wilt alles zo goed mogelijk doen, dus zonder fouten. Je kiest vaak voor een zorgvuldige, doordachte en planmatige aanpak van je werkzaamheden om zo geen risico te lopen dat je fouten maakt. Je richt je met name op processen, technieken, vaardigheden of onderwerpen.
- Doorgronden en demonstreren** Je bent gemotiveerd om allerlei ingewikkelde, moeilijke, verwarrende of raadselachtige zaken te begrijpen, te definiëren en te communiceren (aan anderen over te brengen). Leren en analyseren horen daar bij.



## Drijfveren

---

### Aanbrengen van verandering

Je wilt graag veranderingen aanbrengen in voorwerpen, mensen, situaties of in andere aspecten in jouw omgeving. Je wilt invloed uitoefenen, je laat dingen zelden achter zoals je ze aantreft.

- |   |  |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> Verbeteren                                   | Jij voelt voldoening als je jouw talenten kunt gebruiken om iets te verbeteren. Een werkwijze, de werking van een apparaat, de efficiëntie of winstgevendheid van een onderneming.   |
| <input type="checkbox"/> Repareren                                    | Jij voelt voldoening als je jouw talenten kunt gebruiken om iets te repareren. Een mankement aan een apparaat of bijvoorbeeld een relatie of verstoorde leefomstandigheden.  |
| <input type="checkbox"/> Potentieel ontdekken en realiseren           | Je houdt er van om verborgen, onontwikkelde of onopgemerkte talenten of veelbelovende kwaliteiten aan de oppervlakte te krijgen en verder te ontwikkelen. Potentieel opsporen en benutten.   |
| <input type="checkbox"/> Gedrag beïnvloeden door weerklank te krijgen | Je hebt veel aandacht voor acties, gedragingen en gedachten van mensen. Je vindt het belangrijk om een reactie te krijgen waaruit blijkt dat je invloed hebt gehad op hun gedrag, emoties of gedachten.  |
| <input type="checkbox"/> Maximaliseren                                | Je bent er op gericht het beste te maken van je werk. Je wilt je tijd zo efficiënt mogelijk besteden of zo goed mogelijk gebruik maken van materialen en mankrachten waar je mee werkt.  |
| <input type="checkbox"/> Vormende invloed uitoefenen                  | Je wilt je stempel drukken op voorwerpen, gedachten en acties van anderen. Bv bij een team dat leiding of structuur nodig heeft. Het voelt goed als je terugkijkt op het resultaat van je inspanning en ziet dat je een duidelijke indruk hebt achtergelaten door je invloed en betrokkenheid. |

### Specifieke prestatie of bestemming

Het moment waarop jij je doel bereikt is het belangrijkste voor jou. Je voelt je gedreven om door te werken tot het zover is.

- |   |   |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> Voltooien, doel bereiken                 | Je haalt je motivatie uit 'het volgens plan uitvoeren van een project of opdracht' waardoor je het doel bereikt. Dat mag het plan van een ander zijn. Als je maar een plan hebt om te volgen en te voltooien.     |
| <input type="checkbox"/> Geaccepteerd worden                      | Je wilt graag geaccepteerd worden door een groep en zal een prestatie willen leveren die maakt dat men je accepteert.   |
| <input type="checkbox"/> Uitdaging aannemen en volbrengen         | Je voelt je gemotiveerd als je iets nieuws probeerde ne ontdekte: Het lukte!"   |
| <input type="checkbox"/> Voldoen aan eisen en verwachtingen       | Je voelt je prettig als je merkt dat je doet zoals men van je verwacht. Belangrijk is het voor je motivatie dat je alert blijft dat je niet verschillende partijen met verschillende verwachtingen wilt bedienen. |
| <input type="checkbox"/> Bijdragen aan een gemeenschappelijk doel | Je voelt je goed als je deel uit maakt van een groep door deel te nemen aan groepsactiviteiten en daar je bijdrage aan te leveren. Saamhorigheid en sociaal contact spelen daarbij een belangrijke rol.           |



# Drijfveren

---

## Betrokkenheid bij proces

Je vindt het leuk om bezig te zijn met de activiteit zelf, je geniet van de manier waarop je er mee bezig bent. Je vindt het doen zeker net zo belangrijk als het resultaat.

- |   |  |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> Tot ontwikkeling brengen                 | Je vindt het prettig om met vooruitgang bezig te zijn, ongeacht wat het eindresultaat zal zijn. Het proces is wat je voldoening geeft.   |
| <input type="checkbox"/> Idee/ideaal realiseren                   | Je wilt met jouw bijdrage een rol spelen in het realiseren van een ideaal.   |
| <input type="checkbox"/> Goed worden in, vaardigheid demonstreren | Je vindt het leuk om steeds iets nieuws te leren en je nieuwe niveau aan anderen te laten zien. Als je doel bereikt is, wil je weer iets nieuws.   |
| <input type="checkbox"/> Pionieren, ontdekken                     | Je bent steeds op zoek naar mogelijkheden tot onderzoek.   |
| <input type="checkbox"/> Vorderen, vooruitgang boeken             | Je haalt voldoening uit je eigen vorderingen of vooruitgang.   |
| <input type="checkbox"/> Organiseren en effectief laten draaien   | Je geniet van het opzetten van een effectieve activiteit. Je gebruikt je vaardigheden op het gebied van plannen en organiseren om een activiteit op te zetten en volgens plan te laten verlopen. |
| <input type="checkbox"/> Plan maken en uitvoeren                  | Je wilt zelf betrokken zijn bij de verschillende fases van een proces, vanaf het begin tot het einddoel. Dat doel berust op een idee of plan, dat door je zelf is bedacht of gemaakt.            |

